



Nachhaltigkeits- konzept

Nachhaltigkeitskonzept

WP Ingenieurbüro Wiemers GmbH

Die WP Ingenieurbüro Wiemers GmbH ist ein dienstleistungsorientiertes, familiengeführtes Unternehmen, das 1998 gegründet wurde. Die Schwerpunkte unserer Tätigkeit sind die Objekt- und Tragwerksplanung sowie die Bauwerksprüfung im industriellen Hochbau. Wir verfügen über langjährige Erfahrungen insbesondere in der Bauwerksprüfung und -bewertung von Industrie- und Gewerbebauten, Chemieanlagen, Kraftwerksbauten, Rohr- und Bandbrückenanlagen sowie Kran- und Förderanlagen.

Nachhaltigkeitsstrategie

Unser Unternehmen steht für ein verantwortungsbewusstes Handeln für eine nachhaltige Zukunft. Künftige Vorhaben und Projekte sowie die Weiterentwicklung unseres Ingenieurbüros orientieren sich über den wirtschaftlichen Erfolg hinaus daran, einen aktiven Beitrag für den Klimaschutz und für eine humanere Gesellschaft zu leisten.

Drei Handlungsfelder

Unsere Handlungsfelder leiten wir aus der „Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung“ und ihren 17 Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen ab. Sie umfassen ökonomische, ökologische und soziale Aspekte. Konkret bedeutet das für uns:



1. Ökonomisch:

Als Objekt- und Tragwerksplaner für den industriellen Hochbau nutzen wir unsere Möglichkeiten, im Sinne der Nachhaltigkeit zu wirken und unsere Kunden dabei zu unterstützen, ihre ökologischen Ziele zu erreichen.



2. Ökologisch:

Wir leisten einen aktiven Beitrag zum Klimaschutz, indem wir unsere internen Prozesse konsequent hinterfragen und optimieren.



3. Sozial:

Der faire, respektvolle und wertschätzende Umgang miteinander ist ein fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir fördern Chancengleichheit, Gesundheit und persönliche Entwicklung unserer Beschäftigten.



Handlungsfeld 1: Ökonomisch

Als Objekt- und Tragwerksplaner für den industriellen Hochbau nehmen wir unsere Verantwortung wahr, umweltbewusst mit den Ressourcen Material und Energie und den damit verbundenen CO₂-Emissionen umzugehen. Darüber haben wir auch die Minimierung weiterer Emissionen im Blick. Als Beispiele seien hier die Minimierung von Luftschadstoffen, die z. B. in Kläranlagen von Chemiebetrieben entstehen, oder der Bau von Schallschutzwänden auf dem Gelände von Chemiebetrieben zum Schutz der anliegenden Wohnbebauung genannt.



Handlungsfeld 2: Ökologisch

Energie

Energie sparsamer und effizienter einsetzen und dabei auf erneuerbare Quellen setzen – das verstehen wir als Fundament nachhaltigen Wirtschaftens. Die Umstellung auf energiesparende Technologien haben wir in Teilbereichen bereits realisiert. Hierzu zählt beispielsweise die Beleuchtung der Büroräume. Diese verfügen über ausreichend Tageslicht sowie über eine moderne Beleuchtung mit energiesparender LED-Technologie. Strom für die Versorgung unseres Firmengebäudes beziehen wir von Ökostrom-Anbietern aus erneuerbaren Energien. Für die Wärmeversorgung wird eine moderne Brennwertheizung in Verbindung mit energiesparenden Fußbodenheizungen eingesetzt. Das Gebäude ist 2013 nach dem KfW-55-Standard erbaut und ausgestattet worden.

Ressourcen

Langlebiges Inventar für die Büroräume, die Beschaffung nachhaltiger Büromaterialien und die Reduktion des Papierverbrauchs durch eine zunehmende Digitalisierung sind Beispiele für unseren verantwortungsbewussten Umgang mit den natürlichen Ressourcen. Wir vermeiden Einwegartikel, wo es möglich ist, und nutzen recyceltes oder recycelbares Material.

Der Versand von Statiken und Plänen für Prüflingenieure und Behörden erfolgt derzeit noch in Papierform, da dies den gesetzlichen Bestimmungen entspricht.

Nachhaltigkeit erfolgt auch die Trinkwasserversorgung für das gesamte Team. Wir verzichten auf Einkauf und Lagerung von Flaschenwasser und bieten unseren Beschäftigten jederzeit nach Bedarf gesundes Wasser aus einem Wasserspender. So schonen wir Ressourcen und vermeiden unnötigen Plastikmüll.

Mobilität

Ein weiterer wichtiger Aspekt unseres Nachhaltigkeitskonzepts ist die Mobilität. Sie beinhaltet neben den Fahrten unserer Beschäftigten von zu Hause zu unserem Standort in Lingen und zurück auch die Durchführung von Dienstreisen. Beruflich bedingte Wege werden möglichst effizient und umweltverträglich erledigt. Dazu nutzen wir die Möglichkeit, teilweise vom Homeoffice aus zu arbeiten. Dienstreisen ersetzen wir, wo immer es möglich und sinnvoll ist, durch Videokonferenzen. Unsere eigene Fahrzeugflotte wird künftig auf E-Mobilität umgestellt.



Handlungsfeld 3: Sozial

Chancengleichheit

Chancengleichheit, Diversität, Inklusion sowie ein respektvolles, wertschätzendes Miteinander sind feste Bestandteile unserer Unternehmenskultur.

Aus- und Weiterbildung

Damit eine kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Beschäftigten sowie unseres Unternehmens gewährleistet ist, bieten wir verschiedene Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten an. Studierenden bieten wir das Absolvieren notwendiger Praktika im Verlauf des Bachelor- und Masterstudiums sowie die Betreuung der Abschlussarbeit an. Eine Stelle als Werksstudent bietet einen praktischen Bezug im Masterstudium.

Attraktives Arbeitsumfeld

Flexible Arbeitszeitmodelle haben insbesondere vor dem Hintergrund der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. Privatleben einen hohen Stellenwert für die Mitarbeiterzufriedenheit. Individuelle Gleitzeitmodelle und Homeoffice bieten hier optimale Lösungen.

Gesundheit und Wohlbefinden

Eine ergonomische Gestaltung der Arbeitsplätze mit ausreichend Licht und Klimatisierung sowie die jederzeit mögliche kostenlose Nutzung der unternehmenseigenen Fitnessräume fördern die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Beschäftigten. Für die Entspannung während der Pausen steht im Firmengebäude ein attraktiver Loungebereich mit großer Dachterrasse und Spielen (Billard, Kicker, Dart und Tischtennis) zur Verfügung.

Datenschutz

Vertrauliche Daten sowie Informationen von Mitarbeitenden und Kunden werden diskret behandelt und entsprechend geschützt. Dies findet sich auch in unseren Geheimhaltungsvereinbarungen wieder. Zur Umsetzung der Geheimhaltung und Datensicherheit gemäß den gesetzlichen Bestimmungen und darüber hinaus setzen wir auf die Zusammenarbeit mit einem professionellen Dienstleister.

Ausblick

Eine nachhaltige Ausrichtung bedeutet für unser Unternehmen, das eigene Handeln regelmäßig zu hinterfragen und den Blick über den eigenen Wahrnehmungshorizont hinaus zu richten. Nachhaltigkeitsmanagement verstehen wir als einen fortwährenden Prozess. Zu den nächsten Maßnahmen gehören u. a. die schrittweise Umstellung der Dienstfahrzeuge auf E-Mobilität und die Installation von Ladesäulen auf dem Firmengelände.